



人事・労務に役立つ NEWS

# 事務所通信

発行: 犬飼社会保険労務士事務所

〒252-0233

相模原市中央区鹿沼台 2-24-16 長田第二ビル 201

TEL 042-810-5789 FAX 042-814-3968 E-mail info@sr-inukai.com

 12  
2017

## トピックス 高齢者の雇用状況が公表されました

平成29年「高齢者の雇用状況」(6月1日現在)の集計結果が公表されました。

高齢者雇用安定法では、企業が定年を定める場合、その定年年齢を60歳以上とすることを義務付けています。

加えて、65歳までの安定した雇用を確保するため、企業に「定年制の廃止」、「定年の引上げ」、「継続雇用制度の導入」のいずれかの措置(高齢者雇用確保措置)を講じることを義務付けています。

この調査は、これらの制度の実態を把握するため、同法の規定に基づいて行われているものです。



### 高齢者の雇用状況のポイント

主要な集計結果は次のとおりです(割合は、調査対象企業中の割合)。

- ・「65歳定年」としている企業⇒15.3% (前年比0.4ポイント増)
- ・「定年制の廃止」を実施した企業⇒2.6% (同0.1ポイント減)
- ・「66歳以上定年」としている企業⇒1.8% (同0.7ポイント増)
- ・「66歳以上希望者全員の継続雇用制度」を導入している企業⇒5.7% (同0.8ポイント増)
- ・70歳以上まで働ける企業⇒22.6% (同1.4ポイント増)

高齢者雇用安定法では、定年は60歳で、65歳までの雇用確保措置を各企業に義務づけていますが、この集計結果から、法定の義務を上回る制度を設けている企業が多いことが分かります。特に、70歳以上まで働ける企業(希望者全員というわけではありませんが、要件に該当する労働者・企業が求める労働者については70歳以上まで働ける企業)が増えていることが目立ちます。

各企業において、人手不足感が強くなっていることが影響していると思われます。

政府も、65歳以上への定年引上げ、希望者全員を66歳以上の年齢まで雇用する継続雇用制度の導入などを行った事業主を対象とした「65歳超雇用推進助成金(65歳超継続雇用促進コース)」を設けるなどして、高齢者が意欲と能力のある限り年齢に関わりなく働くことができる生涯現役社会の実現を後押ししています。



助成金を活用しつつ、定年延長などを行い、かつ、高齢者の知識や経験を生産性の向上につなげることができれば理想的ですね。ご質問、ご相談などがあれば、気軽にお声かけください。

## トビックス 確定拠出年金の掛金 拠出の単位が年単位に（平成 30 年1月～）

確定拠出年金の掛金は、月単位で拠出することとされていますが、平成 30 年 1 月からは、年単位で拠出することが可能となります。  
 どのような改正が行われるのか、確認しておきましょう。



### 確定拠出年金制度の改正／掛金の拠出単位の年単位化

#### <改正のポイント>

	改正前	改正後
掛金の拠出時期	月単位で毎月	年 1 回以上、定期的に
拠出限度額の考え方	1 月につき拠出できる掛金の額	1 年間に拠出できる掛金の額の総額 (改正前の拠出限度額[月額]×12)
掛金の納付期限	翌月末日まで	・企業型確定拠出年金 企業型年金規約で定める日まで ・個人型確定拠出年金 個人型年金規約に定めるところによる

#### <解説>

確定拠出年金の掛金は、現在、月単位で拠出することとされていますが、来年 1 月からは、12 月から翌年 11 月までの 1 年間を単位として、複数月分をまとめて拠出することや 1 年間分をまとめて拠出することが可能となります。

なお、納付は、上記の 1 年間を翌月にずらした“1 月から 12 月まで”の範囲内で行うことになります（税制の観点から、納付月ベースでは暦年が単位となります）。

**注①**「年 1 回以上、定期的に拠出」の要件を満たせば、年 2 回といった拠出も可能です。これまでと同様に毎月拠出とすることも可能です。

**注②**この改正は、平成 30 年 1 月から施行されるため、平成 29 年 12 月分の掛金（平成 30 年 1 月納付分の掛金）は、年単位化による拠出の対象となりません。したがって、改正初年においては、平成 30 年 1 月から 11 月まで（納付月ベースでは 2 月から 12 月まで）の 11 か月間が年単位化の対象となります（その期間の拠出限度額は、「改正前の拠出限度額[月額]×11」）。

この改正により、ボーナス月にまとめて掛金を納付するなど、加入者のニーズに合った掛金の納付が可能となります。

既の実施されている企業型 DC で導入するためには、納付期限などについて、企業型年金規約の変更が必要となります。



#### お仕事 カレンダー 12 月



12/10

- 一括有期事業開始届の提出（建設業）  
主な対象事業：概算保険料 160 万円未満で、かつ請負金額が 1 億 8,000 万円未満の工事
- 11 月分の源泉所得税、住民税特別徴収税の納付

12/31

- 11 月分健康保険料・厚生年金保険料の納付
- 所得税の予定納税額の支払
- 10 月決算法人の確定申告・翌年 3 月決算法人の中間申告
- 翌年 1 月・4 月・6 月決算法人の消費税の中間申告

◆あつがき◆あつという間に 12 月ですね。毎年思うのですが今年こそ大掃除をしっかりとやろうと（笑）。そして、1 年を通して様々な形で関与させていただいた事業所様に感謝し、来年の抱負を考えたいと思います。行政は「働き方改革」に重点をおいて労働法の改正に向けて動いています。36 協定の上限時間（休日含）制限や同一労働同一賃金等、より一層法令順守を求められますので、まずは従業員の意識改革が事業所様にとっては大きな課題となるかと思えます。できることから取り組んでいきましょう。犬飼